

IV Seminário Internacional Maturidade em Gerenciamento de Projetos

MATURIDADE EM GESTÃO DE PROJETOS:

QUESTÃO DE COMPETÊNCIAS OU PERFIL DO GESTOR ?

Dieter Kelber



Nunca comece um projeto sem ter todos os recursos

MATURIDADE:

Perfeição, Excelência, Primor,

Firmeza, Precisão, Exatidão

(Aurélio página 1301)



COMPETÊNCIA:



Qualidade de quem é capaz de apreciar e resolver certo assunto, fazer determinada coisa; capacidade, habilidade, aptidão, idoneidade.

(Aurélio página 512)

PERFIL:

Descrição de uma
 pessoa em traços mais
 ou menos rápidos

(Aurélio página 1543)



MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)

=

COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)

MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)

=

COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)



forte ancoragem nos traços da personalidade

COMPETÊNCIA

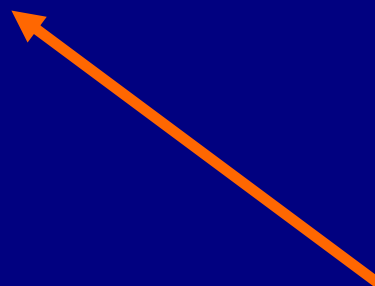
=

CONHECIMENTO + HABILIDADES

COMPETÊNCIA

=

CONHECIMENTO + HABILIDADES

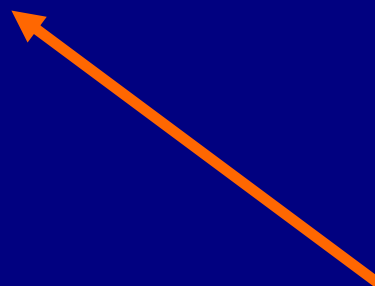


PROCESSAMENTO DA INFORMAÇÃO + PRÁTICA

COMPETÊNCIA

=

CONHECIMENTO + HABILIDADES



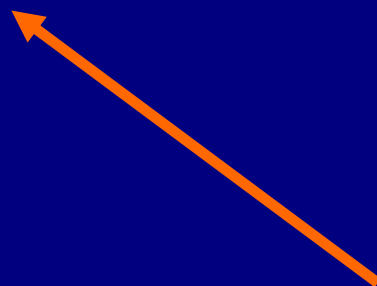
PROCESSAMENTO DA INFORMAÇÃO + PRÁTICA

QUANDO DEIXAMOS DE PRATICAR LIMITAMOS O DESENVOLVIMENTO DE NOSSO CONHECIMENTO

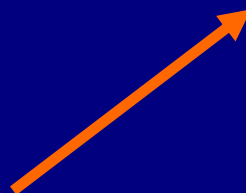
COMPETÊNCIA

=

CONHECIMENTO + HABILIDADES



PROCESSAMENTO DA INFORMAÇÃO + PRÁTICA



DADO + CONTEXTO DE AÇÃO

COMPETÊNCIA = CONHECIMENTO + HABILIDADES

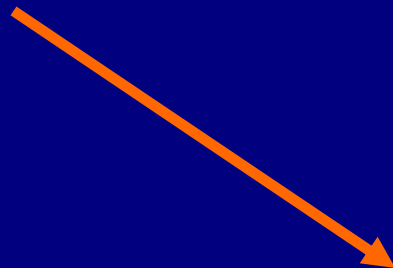


As habilidades no processo de desenvolvimento

MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)

=

COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)



condição necessária...mas não suficiente

MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)

=

COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)



forte ancoragem nos traços da personalidade





**DEVIDO AOS NOSSOS TRAÇOS DE INCLINAÇÃO,
INFLUENCIAMOS E DEIXAMOS NOS INFLUENCIAR PELO
CONTEXTO HISTÓRICO-SOCIAL**

MOTIVAÇÃO

- ➔ O conceito de motivação está intimamente relacionado com o comportamento e o desempenho das pessoas.
- ➔ A motivação das pessoas envolve metas e objetivos.
- ➔ Diferenças fisiológicas, psicológicas e ambientais são fatores importantes na explicação da motivação.

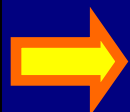
MOTIVAÇÃO

- ➔ **Começa com um impulso ou necessidade fisiológica, que causa uma tensão interna, identificada como uma necessidade.**
- ➔ **A necessidade ativa um comportamento ou um movimento orientado para um objetivo ou incentivo.**



Fonte: Giselle Welter / Human Guide

MOTIVAÇÃO



Implica fazer aquilo que é muito significativo para mim.

Frederick Herzberg



Fonte: Giselle Welter / Human Guide



A teoria de L. Szondi

- As pulsões determinam as escolhas do parceiro amoroso, das amizades, do *hobbie*, do trabalho, da doença e da morte (quando esta é uma escolha).
- Portanto, as escolhas determinam o destino do homem.
- O trabalho permite canalizar as pulsões de maneira socializada e humanizada.

Fatores Pulsionais → Escolhas →

Meios de
satisfazer as
necessidades
(motivações) e
canalizar as
pulsões

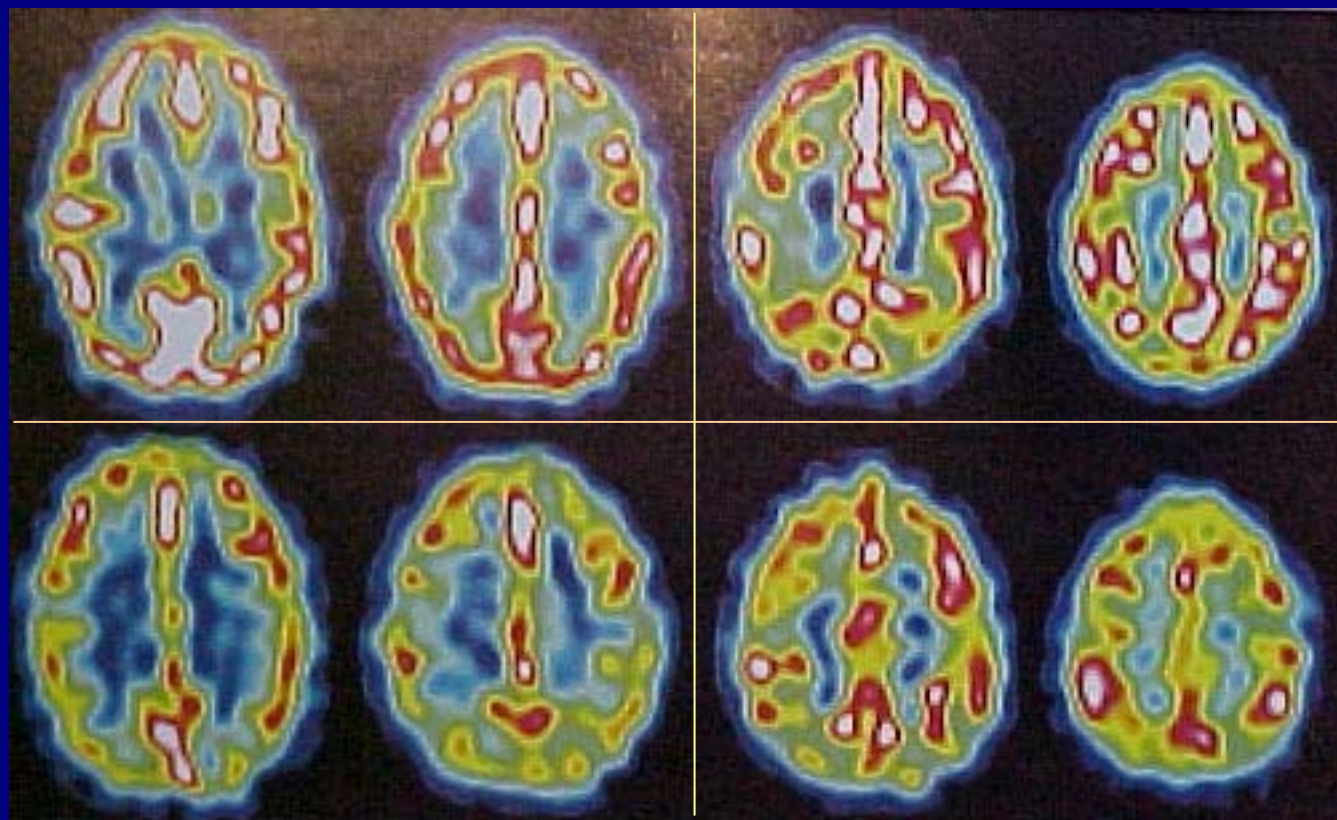
- Primários:
 - a atividade, o verbo;
- Secundários:
 - o contexto no qual essa ação está inserida (com que, sobre o que, para que e onde acontece essa ação).

Estrutura da Personalidade

- Inata
- Estável
- Fator de diferenciação
- Singular
- Determinada pela:
 - Constituição física
 - Hereditariedade
 - Maturação biológica
 - Influências sociais
(condições sócio-culturais e afetivas)



Fonte: Giselle Welter / Human Guide



Fluxo sanguíneo no cérebro de gêmeos idênticos durante teste de memória





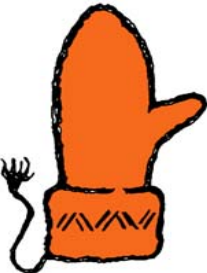



Metodologia das 8 células Human Guide

Força

Exposição

Imaginação

Contatos

| | | | |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Relação

Qualidade

Estrutura

Estabilidade

Fatores Pulsionais segundo Szondi

- **Relação** (princípio feminino da receptividade passiva):
 - A necessidade principal é de proximidade física e psicológica. É expressa através do comportamento caloroso, empático, dedicado, diplomático, sensível, adaptável e receptivo.
- **Força** (princípio masculino da agressividade):
 - A necessidade principal é transformar a realidade e agir sobre ela. É expressa através da atividade, impaciência, determinação, rapidez, imposição, assertividade e competitividade.

- **Qualidade** (princípio ético):
 - A necessidade principal é preservar a vida e dar uma contribuição positiva para a sociedade. É expressa através do senso de responsabilidade, da meticulosidade, do engajamento, da confiabilidade, da solidariedade, do altruísmo e do comprometimento. O freio do comportamento é a culpa.
- **Exposição** (princípio moral):
 - A necessidade principal é ser reconhecido e aceito pelo outro, de poder mostrar e expor. É expressa através do senso estético, da espontaneidade, do desejo de estar em evidência e de obter visibilidade de si ou do seu trabalho. O freio do comportamento é a vergonha.

- **Estrutura** (racionalidade):
 - A necessidade principal é ter controle sobre si e sobre o meio ambiente e de produzir algo concreto. É expressa através da razão, da objetividade, da lógica, do método, da correção, da organização, do cálculo e da concentração.
- **Imaginação** (intuição):
 - A necessidade principal é expandir-se mentalmente através da busca do novo, do inimaginável e intangível. É expressa através da criatividade, engenhosidade, curiosidade, da pesquisa, da flexibilidade do pensamento e da orientação para o futuro.

- **Estabilidade** (apego):
 - A necessidade principal é manter a estabilidade na própria vida. É expressa através da fidelidade, preservação, conservação, manutenção, paciência, economia, do pragmatismo e da orientação para o passado e origem das coisas.
- **Contato** (oralidade):
 - A necessidade principal é estar em contato com as outras pessoas e apreciar as coisas boas da vida. É expressa através da sociabilidade, da informalidade, da linguagem oral, da cordialidade, do espírito de equipe, da busca de consenso e do senso de humor.

ninguém vira empreendedor ... ninguém vira líder ... ninguém vira engenheiro ... ninguém vira GESTOR DE PROJETOS.....

ninguém vira empreendedor ... ninguém vira líder ... ninguém vira engenheiro ... ninguém vira GESTOR DE PROJETOS.....



.....e sim, todos se desenvolvem “em”, assumindo assim uma nova personagem de sua identidade.

Roteiro básico para o desenvolvimento de nossas competências para alcançarmos o sucesso:

- Identificar seu perfil de inclinações;**
- Identificar o perfil da atividade;**
- Identificar as competências requeridas para a atividade;**
- Verificar os alinhamentos dos perfis. No caso de grandes divergências reavaliar a execução da tarefa;**
- Verificar a concordância entre as competências requeridas e as existentes. No caso de deficiência, montar plano de desenvolvimento para uma equalização mínima;**
- Caso haja grande diferenças entre as competências necessárias e as existentes, reavaliar a execução da tarefa;**
- Realimentar o roteiro durante a execução de um projeto com varias atividades;**

Resumindo.....

Por que pessoas com as mesmas competências não atingem os mesmos resultados?



Porque umas tem os fatores motivacionais mais alinhados com as competências que as outras.



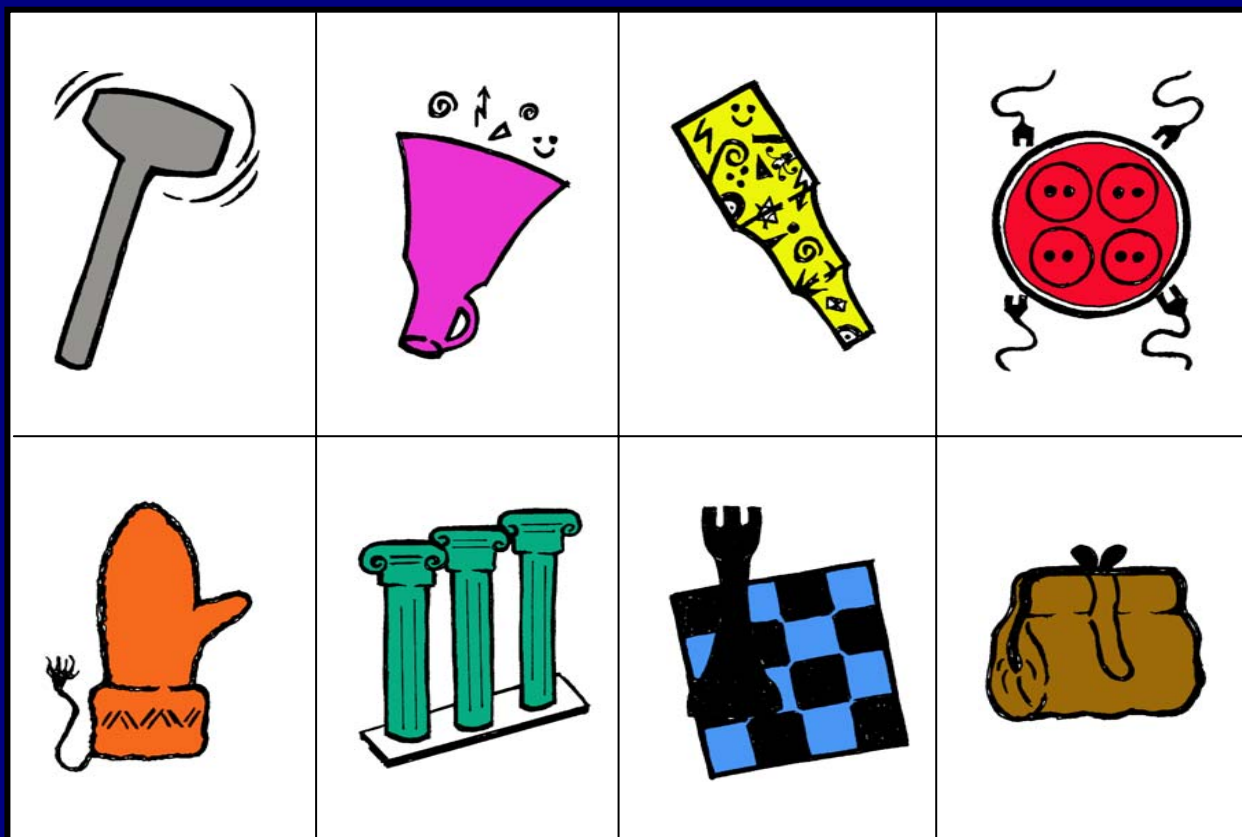
Metodologia das 8 células Human Guide

Força

Exposição

Imaginação

Contatos

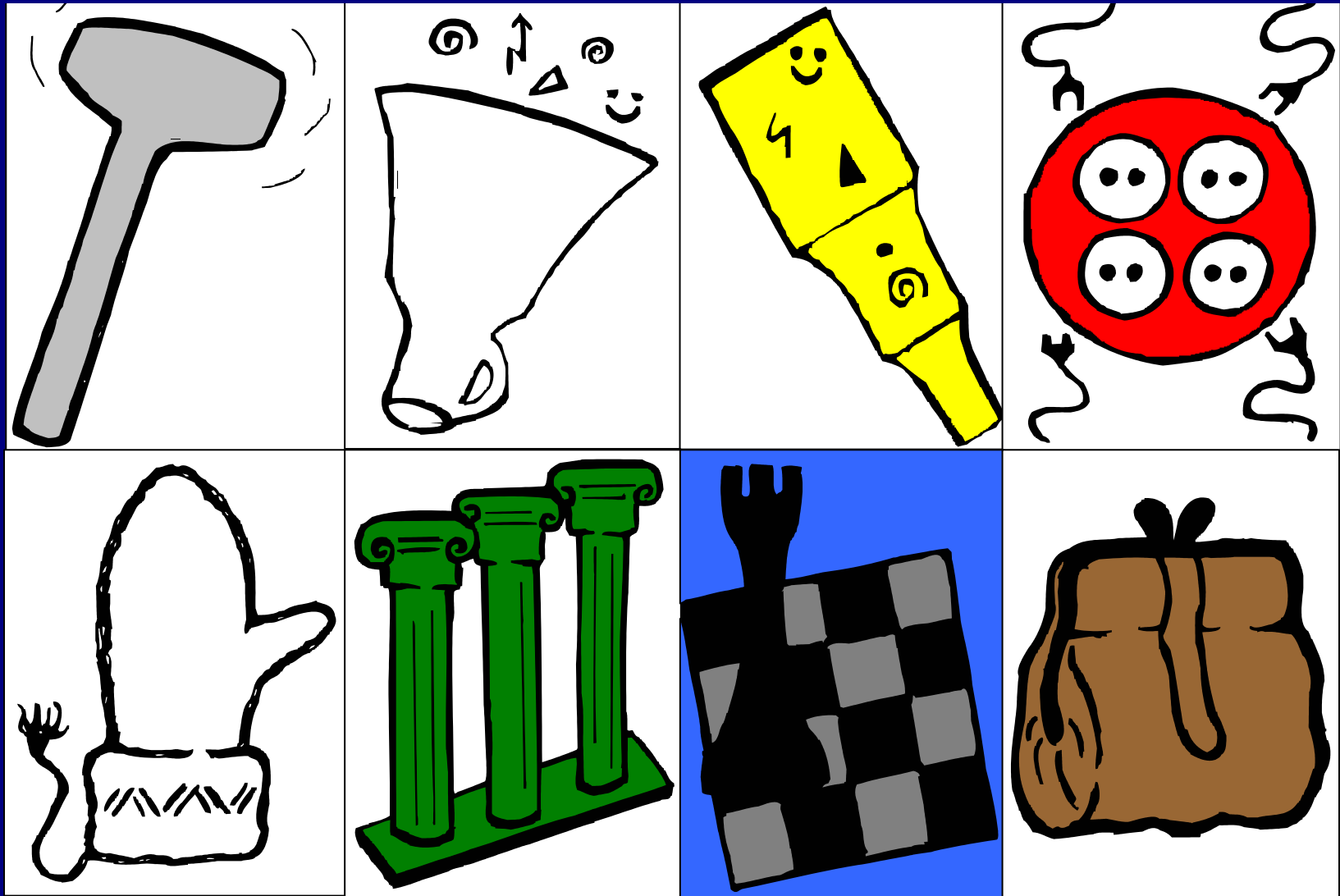


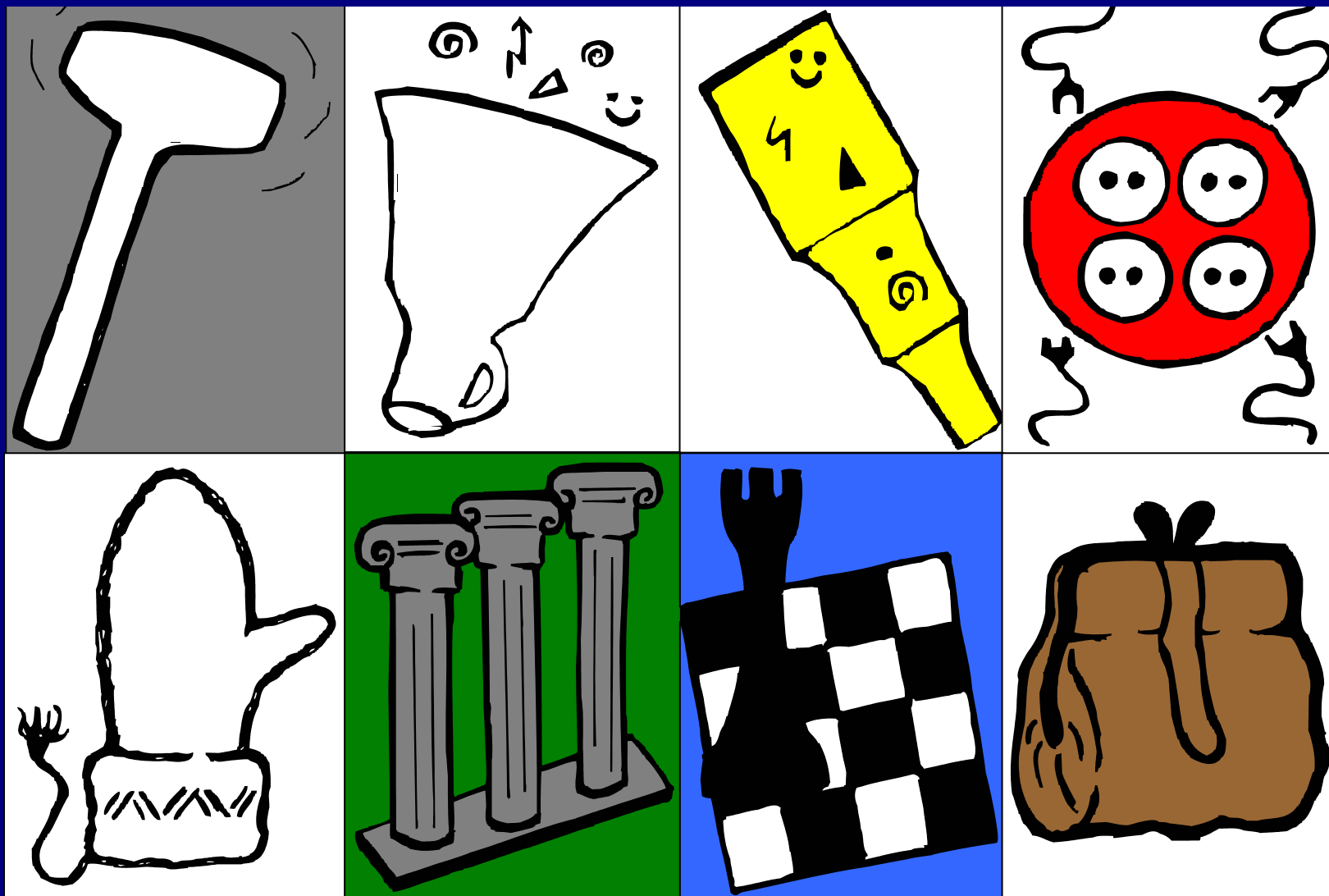
Relação

Qualidade

Estrutura

Estabilidade





MATURIDADE EM GESTÃO DE PROJETOS

CONHECIMENTOS

Conhecimentos técnicos, escolaridade, cursos, especializações, etc.

TER SABER

HABILIDADES

Experiência nos conhecimentos técnicos, ter colocado em prática o saber.

SABER FAZER

ATITUDES

Ter atitudes compatíveis para atingir eficácia em relação aos conhecimentos e habilidades adquiridas ou a ser adquiridas.

QUERER FAZER

INSADI

**Instituto Avançado de Desenvolvimento Intelectual
Business Processes School**

www.insadi.org.br

info.insadi@insadi.org.br

(11) 3259 0505