

# IV Seminário Internacional Maturidade em Gerenciamento de Projetos

**MATURIDADE EM GESTÃO DE PROJETOS:**

**QUESTÃO DE COMPETÊNCIAS OU PERFIL DO GESTOR ?**

**Dieter Kelber**



**Nunca comece um projeto sem ter todos os recursos**

## **MATURIDADE:**

**Perfeição, Excelência, Primor,**

**Firmeza, Precisão, Exatidão**

(Aurélio página 1301)





## COMPETÊNCIA:

Qualidade de quem é capaz de apreciar e resolver certo assunto, fazer determinada coisa; capacidade, habilidade, aptidão, idoneidade.

(Aurélio página 512)

## PERFIL:

Descrição de uma  
pessoa em traços mais  
ou menos rápidos

(Aurélio página 1543)



***MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)***

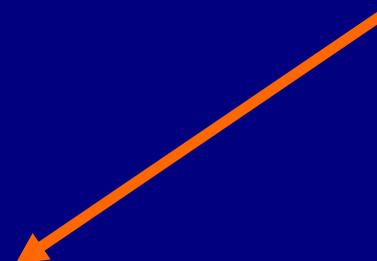
**=**

***COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)***

***MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)***

=

***COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)***



***forte ancoragem nos traços da personalidade***

***COMPETÊNCIA***

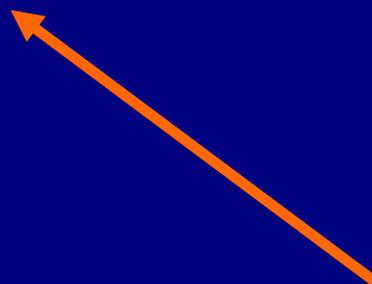
**=**

***CONHECIMENTO + HABILIDADES***

**COMPETÊNCIA**

=

**CONHECIMENTO + HABILIDADES**

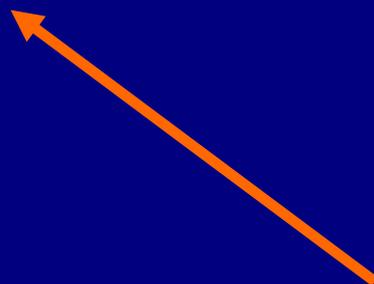


**PROCESSAMENTO DA INFORMAÇÃO + PRÁTICA**

**COMPETÊNCIA**

=

**CONHECIMENTO + HABILIDADES**



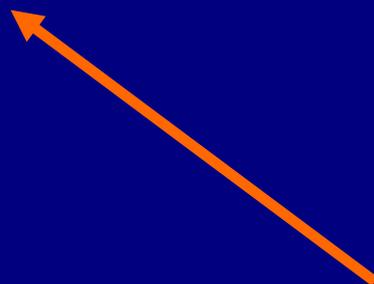
**PROCESSAMENTO DA INFORMAÇÃO + PRÁTICA**

**QUANDO DEIXAMOS DE PRATICAR LIMITAMOS O DESENVOLVIMENTO DE NOSSO CONHECIMENTO**

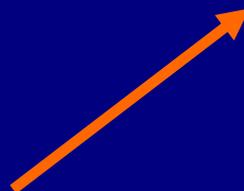
**COMPETÊNCIA**

=

**CONHECIMENTO + HABILIDADES**



**PROCESSAMENTO DA INFORMAÇÃO + PRÁTICA**



**DADO + CONTEXTO DE AÇÃO**

**COMPETÊNCIA = CONHECIMENTO + HABILIDADES**

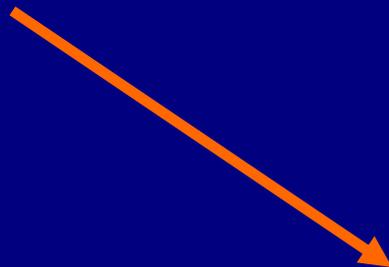


***As habilidades no processo de desenvolvimento***

***MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)***

=

***COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)***

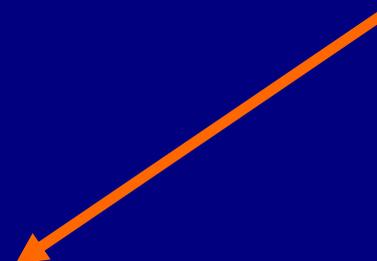


***condição necessária...mas não suficiente***

***MATURIDADE EM PROJETOS (SUCESSO)***

=

***COMPETÊNCIA + PERFIL (MOTIVAÇÃO)***



***forte ancoragem nos traços da personalidade***





**DEVIDO AOS NOSSOS TRAÇOS DE INCLINAÇÃO,  
INFLUENCIAMOS E DEIXAMOS NOS INFLUENCIAR PELO  
CONTEXTO HISTÓRICO-SOCIAL**

## MOTIVAÇÃO

- ➔ O conceito de motivação está intimamente relacionado com o comportamento e o desempenho das pessoas.
- ➔ A motivação das pessoas envolve metas e objetivos.
- ➔ Diferenças fisiológicas, psicológicas e ambientais são fatores importantes na explicação da motivação.

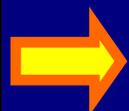
# MOTIVAÇÃO

- ➔ **Começa com um impulso ou necessidade fisiológica, que causa uma tensão interna, identificada como uma necessidade.**
- ➔ **A necessidade ativa um comportamento ou um movimento orientado para um objetivo ou incentivo.**



Fonte: Giselle Welter / Human Guide

# MOTIVAÇÃO



Implica fazer aquilo que é muito significativo para mim.

Frederick Herzberg



Fonte: Giselle Welter / Human Guide



# A teoria de L. Szondi

- As pulsões determinam as escolhas do parceiro amoroso, das amizades, do *hobbie*, do trabalho, da doença e da morte (quando esta é uma escolha).
- Portanto, as escolhas determinam o destino do homem.
- O trabalho permite canalizar as pulsões de maneira socializada e humanizada.

Fatores Pulsionais → Escolhas →

Meios de  
satisfazer as  
necessidades  
(motivações) e  
canalizar as  
pulsões

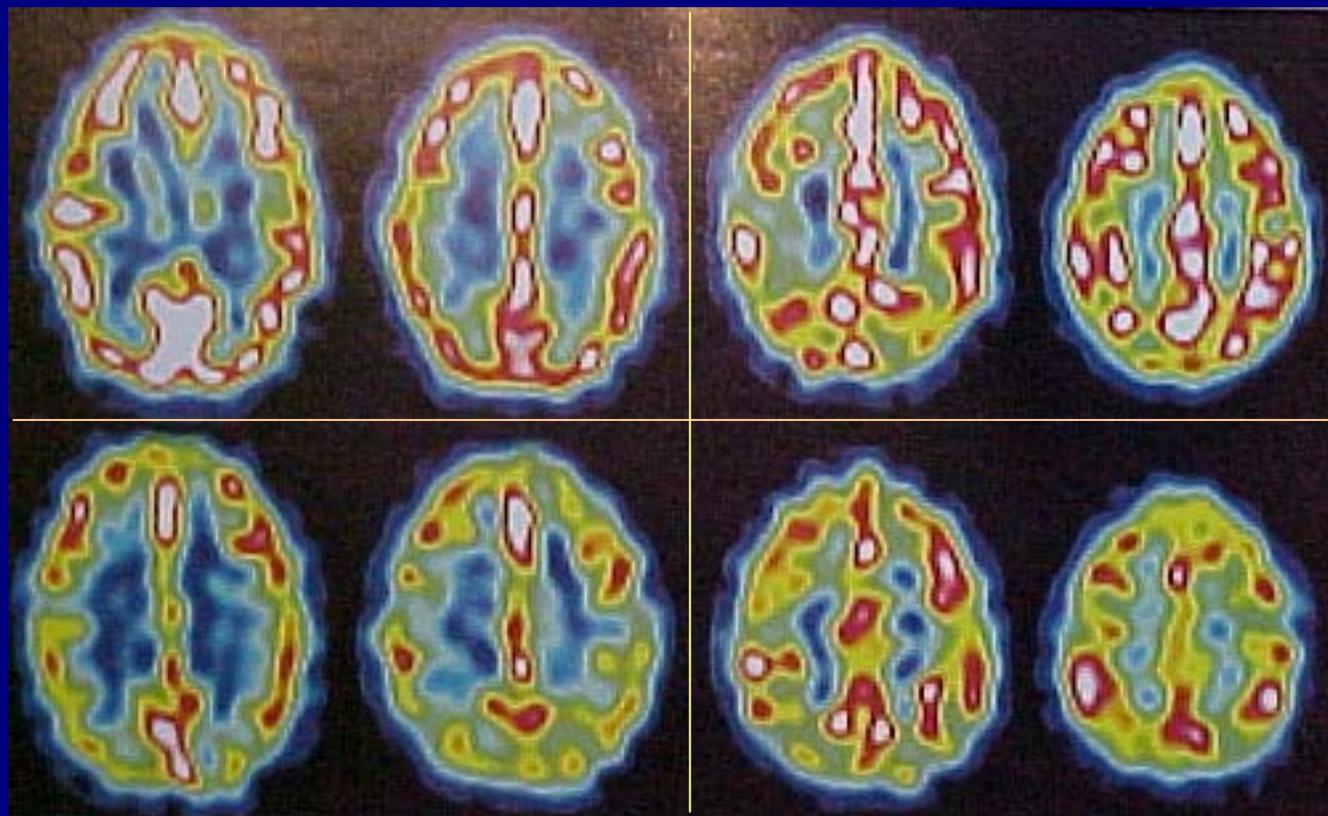
- Primários:
  - a atividade, o verbo;
- Secundários:
  - o contexto no qual essa ação está inserida (com que, sobre o que, para que e onde acontece essa ação).

# Estrutura da Personalidade

- Inata
- Estável
- Fator de diferenciação
- Singular
- Determinada pela:
  - Constituição física
  - Hereditariedade
  - Maturação biológica
  - Influências sociais  
(condições sócio-culturais e afetivas)



Fonte: Giselle Welter / Human Guide



**Fluxo sanguíneo no cérebro de gêmeos idênticos durante teste de memória**

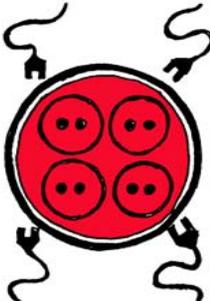
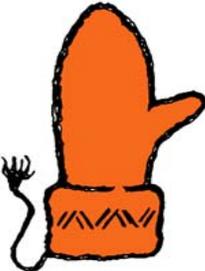
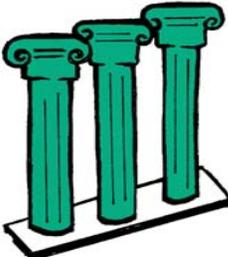
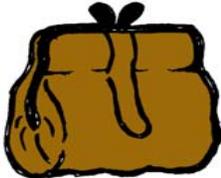
# Metodologia das 8 células Human Guide

Força

Exposição

Imaginação

Contatos

Relação

Qualidade

Estrutura

Estabilidade

# Fatores Pulsionais segundo Szondi

- **Relação** (princípio feminino da receptividade passiva):
  - A necessidade principal é de proximidade física e psicológica. É expressa através do comportamento caloroso, empático, dedicado, diplomático, sensível, adaptável e receptivo.
- **Força** (princípio masculino da agressividade):
  - A necessidade principal é transformar a realidade e agir sobre ela. É expressa através da atividade, impaciência, determinação, rapidez, imposição, assertividade e competitividade.

- **Qualidade** (princípio ético):
  - A necessidade principal é preservar a vida e dar uma contribuição positiva para a sociedade. É expressa através do senso de responsabilidade, da meticulosidade, do engajamento, da confiabilidade, da solidariedade, do altruísmo e do comprometimento. O freio do comportamento é a culpa.
- **Exposição** (princípio moral):
  - A necessidade principal é ser reconhecido e aceito pelo outro, de poder mostrar e expor. É expressa através do senso estético, da espontaneidade, do desejo de estar em evidência e de obter visibilidade de si ou do seu trabalho. O freio do comportamento é a vergonha.

- **Estrutura** (racionalidade):
  - A necessidade principal é ter controle sobre si e sobre o meio ambiente e de produzir algo concreto. É expressa através da razão, da objetividade, da lógica, do método, da correção, da organização, do cálculo e da concentração.
- **Imaginação** (intuição):
  - A necessidade principal é expandir-se mentalmente através da busca do novo, do inimaginável e intangível. É expressa através da criatividade, engenhosidade, curiosidade, da pesquisa, da flexibilidade do pensamento e da orientação para o futuro.

- **Estabilidade** (apego):
  - A necessidade principal é manter a estabilidade na própria vida. É expressa através da fidelidade, preservação, conservação, manutenção, paciência, economia, do pragmatismo e da orientação para o passado e origem das coisas.
- **Contato** (oralidade):
  - A necessidade principal é estar em contato com as outras pessoas e apreciar as coisas boas da vida. É expressa através da sociabilidade, da informalidade, da linguagem oral, da cordialidade, do espírito de equipe, da busca de consenso e do senso de humor.

*ninguém vira empreendedor ... ninguém vira líder ... ninguém vira engenheiro ... ninguém vira GESTOR DE PROJETOS.....*

*ninguém vira empreendedor ... ninguém vira líder ... ninguém vira engenheiro ... ninguém vira GESTOR DE PROJETOS.....*



*.....e sim, todos se desenvolvem “em”, assumindo assim uma nova personagem de sua identidade.*

## **Roteiro básico para o desenvolvimento de nossas competências para alcançarmos o sucesso:**

- Identificar seu perfil de inclinações;**
- Identificar o perfil da atividade;**
- Identificar as competências requeridas para a atividade;**
- Verificar os alinhamentos dos perfis. No caso de grandes divergências reavaliar a execução da tarefa;**
- Verificar a concordância entre as competências requeridas e as existentes. No caso de deficiência, montar plano de desenvolvimento para uma equalização mínima;**
- Caso haja grande diferenças entre as competências necessárias e as existentes, reavaliar a execução da tarefa;**
- Realimentar o roteiro durante a execução de um projeto com varias atividades;**

***Resumindo.....***

***Por que pessoas com as mesmas competências não atingem os mesmos resultados?***



***Porque umas tem os fatores motivacionais mais alinhados com as competências que as outras.***



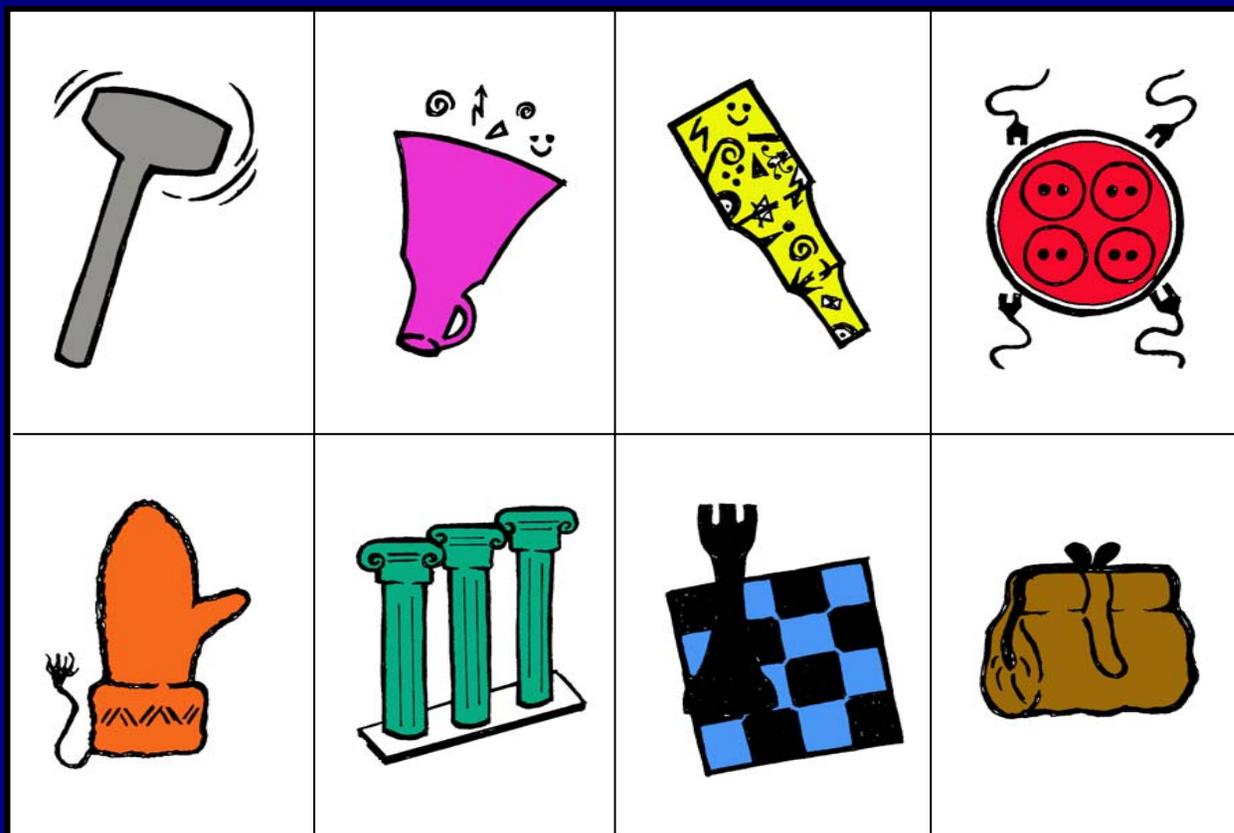
# Metodologia das 8 células Human Guide

Força

Exposição

Imaginação

Contatos

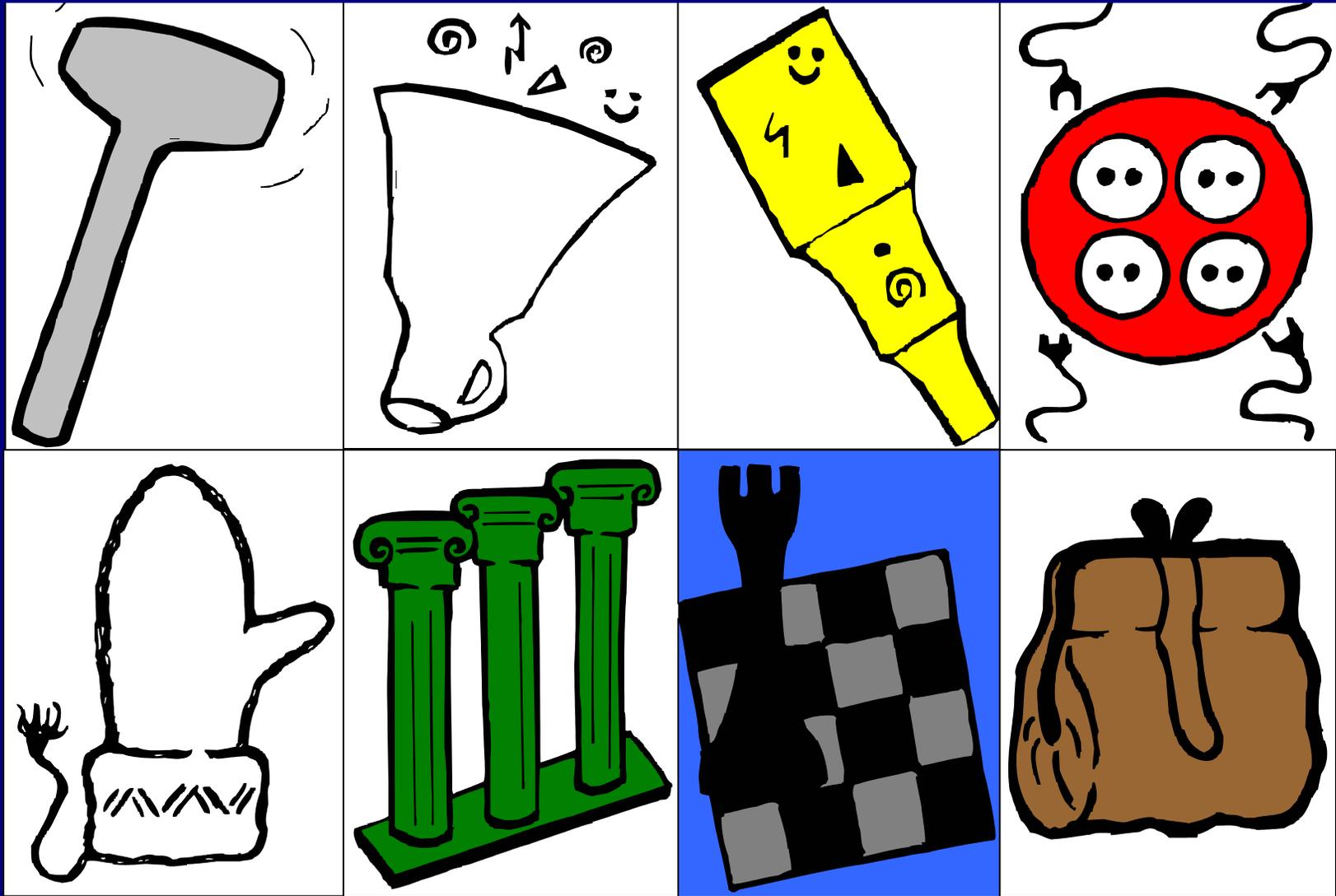


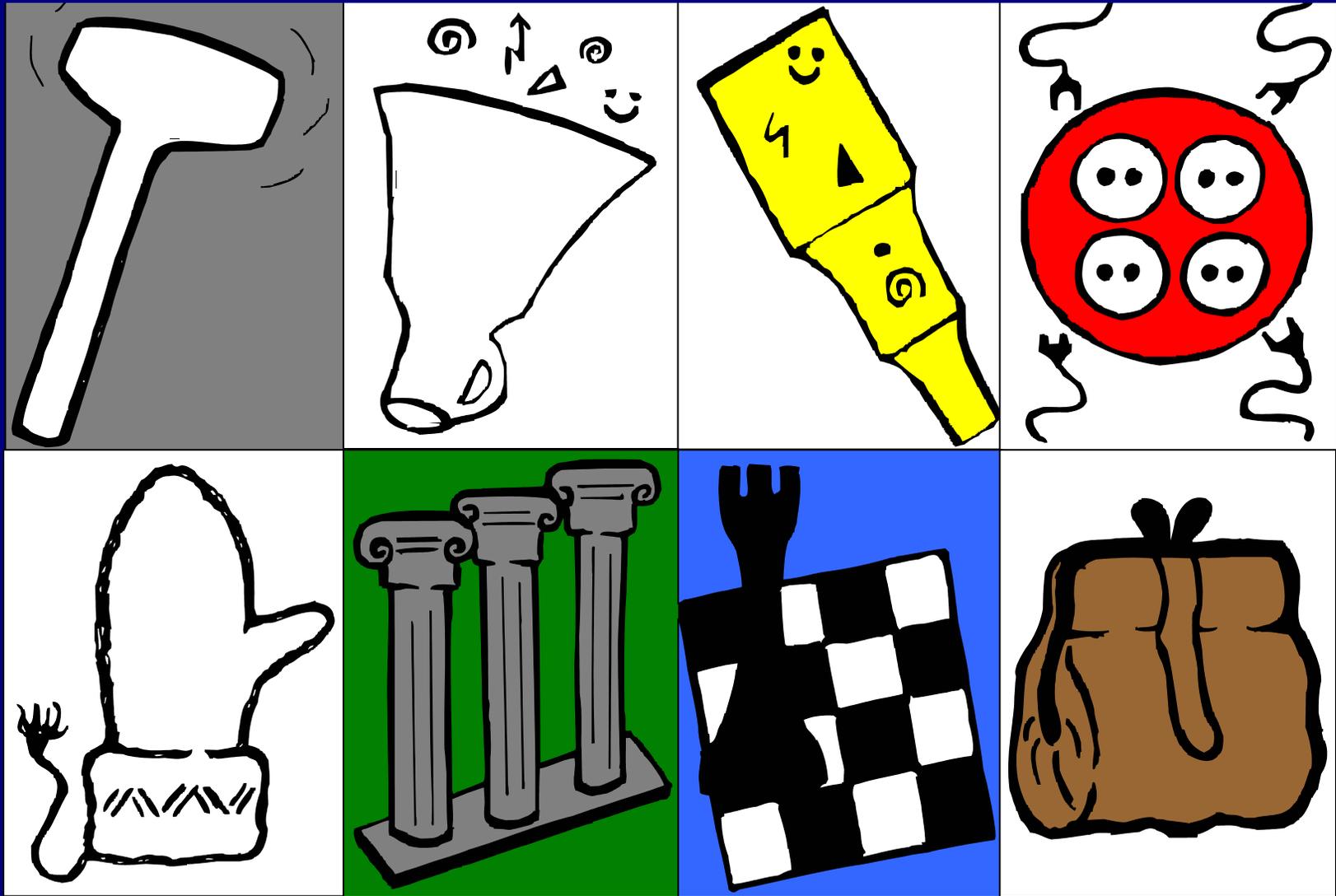
Relação

Qualidade

Estrutura

Estabilidade





# MATURIDADE EM GESTÃO DE PROJETOS

## CONHECIMENTOS

Conhecimentos técnicos, escolaridade, cursos, especializações, etc.

**TER SABER**

## HABILIDADES

Experiência nos conhecimentos técnicos, ter colocado em prática o saber.

**SABER FAZER**

## ATITUDES

Ter atitudes compatíveis para atingir eficácia em relação aos conhecimentos e habilidades adquiridas ou a ser adquiridas.

**QUERER FAZER**

# **INSADI**

**Instituto Avançado de Desenvolvimento Intelectual  
Business Processes School**

**[www.insadi.org.br](http://www.insadi.org.br)**

**[info.insadi@insadi.org.br](mailto:info.insadi@insadi.org.br)**

**(11) 3259 0505**